



EDUCACIÓN CONTINUA - FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS - USACH

ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

DIPLOMADOS 2026

DIRIGIDO A PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE LAS ÁREAS DE LAS CS SOCIALES, EDUCACIÓN Y DE LA SALUD, QUE TRABAJAN EN EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS DE EMPRESAS PUBLICAS Y PRIVADAS, UNIDADES DE REHABILITACIÓN LABORAL, ESCUELAS ESPECIALES, DEPARTAMENTOS U OFICINAS MUNICIPALES DE INCLUSIÓN Y AFINES.

DESCRIPCIÓN

Este programa formativo aborda conocimientos y herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad, está dirigido a profesionales y técnicos que trabajan en el área de recursos humanos de empresas, unidades de rehabilitación laboral, departamentos u oficinas municipales de inclusión y afines.

Aborda 6 módulos: Modernidad, globalización y trabajo; Derechos Humanos; Discapacidad desde enfoque de derechos humanos; Inclusión en el trabajo de personas en situación de discapacidad desde el discurso de los Derechos Humanos y de políticas públicas; Gestión de procesos para la inclusión laboral: Estrategias y praxis; y trabajo final. Durante el Diplomado se realizarán evaluaciones formativas, sumativas y un trabajo final.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE GENERAL

Promover en los participantes una reflexión crítica con respecto a la relación entre discapacidad, trabajo e inclusión desde un enfoque de DDHH y el desarrollo de competencias necesarias para la implementación de estrategias que permitan abordar diferentes necesidades socio-laborales de las Personas en Situación de Discapacidad.

PROGRAMA DE ESTUDIO



MÓDULO 1
MODERNIDAD, GLOBALIZACIÓN Y TRABAJO.



MÓDULO 2
DERECHOS HUMANOS



MÓDULO 3
DISCAPACIDAD DESDE ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS.



MÓDULO 4
INCLUSIÓN EN EL TRABAJO DE PCD DESDE EL DISCURSO DE LOS DDHH Y LAS PP: EL HACER DEL GESTOR DE INCLUSIÓN BAJO UN ENFOQUE DE DERECHOS.



MÓDULO 5
GESTIÓN PARA LA INCLUSIÓN LABORAL: ESTRATEGIAS Y PRAXIS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL



MÓDULO 4
TRABAJO FINAL

MÓDULO 1



MODERNIDAD, GLOBALIZACIÓN Y TRABAJO.



MODALIDAD ONLINE

DESCRIPCIÓN

- En este módulo se analizará la situación actual de los ingresos en Chile, utilizando unidades de medida como promedios y medianas aplicadas a las estructuras de ingreso. Para ello, se recurrirá a fuentes de información abiertas, como encuestas de hogares y estudios específicos sobre la población con discapacidad. Estos aprendizajes permitirán comprender el vínculo entre el diagnóstico y la estructura productiva tanto a nivel local como global, considerando las transformaciones del trabajo en el contexto de la globalización y la modernidad, elementos que inciden directamente en las barreras y oportunidades para la inclusión de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2



DERECHOS HUMANOS



MODALIDAD ONLINE

DESCRIPCIÓN

- Contrastar críticamente los enfoques tradicionales y alternativos de derechos humanos (incluyendo perspectivas de Buen Vivir) aplicados a la inclusión laboral para reconocer los fundamentos de intervención basadas en estos marcos conceptuales.



MÓDULO 3



**DISCAPACIDAD DESDE ENFOQUE DE
DERECHOS HUMANOS.**



MODALIDAD ONLINE

DESCRIPCION

- En este módulo se abordarán el rol, las problemáticas y los desafíos pendientes de las políticas públicas orientadas a la inclusión laboral de las personas con discapacidad, utilizando el enfoque de derechos como marco de análisis.



MÓDULO 4



INCLUSIÓN EN EL TRABAJO DE PCD DESDE EL DISCURSO DE LOS DDHH Y LAS PP: EL HACER DEL GESTOR DE INCLUSIÓN BAJO UN ENFOQUE DE DERECHOS.



MODALIDAD ONLINE

DESCRIPCION

- Desarrollar competencias para diseñar, implementar y evaluar procesos de inclusión laboral en organizaciones, aplicando principios de accesibilidad universal, metodologías participativas y tecnologías de apoyo, desde un enfoque crítico de derechos humanos que garantice la participación protagónica de las personas con discapacidad en el contexto de la Ley 21.275.



MÓDULO 5



**GESTIÓN PARA LA INCLUSIÓN LABORAL: ESTRATEGIAS
Y PRAXIS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL**



MODALIDAD ONLINE

DESCRIPCION

- Integrar los principios de economía solidaria y cooperativismo social en el diseño de programas de inclusión laboral, evaluando su viabilidad y sostenibilidad en el marco de las políticas públicas vigentes para visualizarla como una alternativa posible que promueva la inclusión laboral desde diferentes contextos.



MÓDULO 6



TRABAJO FINAL



MODALIDAD ONLINE

DESCRIPCION

- Aquí se integrarán todos los temas revisados en el diplomado, en particular las experiencias presentadas en el módulo 5.
- Se trabajará de manera tutorada en una propuesta escrita de un programa de inclusión laboral para personas en situación de discapacidad, en el contexto laboral que la/el estudiante se desempeñe.





JESSICA NORIEGA TORO

DIRECTORA DEL DIPLOMADO

- Terapeuta Ocupacional.
- Docente Escuela de Terapia Ocupacional, Univerisad de Santiago de Chile.
- Gestora Inclusión laboral.

EQUIPO DOCENTE

FICHA DEL PROGRAMA

9 DE MAYO 2026



DURACIÓN:
180 HORAS.



ARANCEL:
\$1.000.000
(MÁS MATRÍCULA)



FORMAS DE PAGO A TRAVÉS DE WEBPAY, TARJETAS DE DÉBITO Y CRÉDITO.

ESTE PROGRAMA SE DICTARÁ SÓLO SI CUMPLE EL QUÓRUM MÍNIMO DE ESTUDIANTES. LA FECHA DE INICIO Y DE TÉRMINO PODRÍA VARIAR POR FUERZA MAYOR



CONTACTO: +569 5659 9202
EDUCONTINUA.FACIMED@USACH.CL

SIGUENOS EN:



WWW.FCM.USACH.CL

WWW.EDUCACIONCONTINUA.USACH.CL
